



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура
Республики Калмыкия**

**Прокуратура
Кетченеровского района**

пер.Петруева, д. 8, п.Кетченеры,
Республика Калмыкия, 359120

21.12.2021 № 17-2021

Директору
МКОУ «Тугтунская СОШ им. Б.Б.
Дорджиева»

Лиджиевой Л.Б.

ул. Новая,10, п. Тугтун,
Кетченеровский район, Республика
Калмыкия, 359 122

ПРОТЕСТ

на коллективный договор
МКОУ «Тугтунская СОШ им. Б.Б. Дорджиева»

Коллективный договор МКОУ «Тугтунская СОШ им. Б.Б. Дорджиева» заключен между работодателем в лице директора и работниками организации в лице председателя первичной профсоюзной организации 21.04.2021 года.

Изучением положений договора выявлено, что отдельные нормы Коллективного договора противоречат требованиям трудового законодательства и подлежат изменению по следующим обстоятельствам.

В соответствии Федеральными законами от 12.11.2019 N 372-ФЗ, от 09.03.2021 №34-ФЗ, от 19.11.2021 №373-ФЗ внесены изменения в ст. 262, 262.1, 262.2, 263, 263.1 ТК РФ в части дополнительных гарантий работникам.

Так, работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.262.2).

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается. (ст.263).

Дополнены гарантии женщинам, работающим в сельской местности. Женщины имеют право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная

№ 000621

плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе, на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (ст.263.1).

Вместе с тем, в Коллективный договор указанные изменения не внесены.

Также в договоре отсутствуют нормы по дистанционному взаимодействию с работниками (гл.49.1 ТК).

Правилами внутреннего трудового распорядка МКОУ «Тугтунская СОШ им. Б.Б. Дорджиева» (далее – Правила), являющиеся приложением к Коллективному договору регламентированы трудовые отношения между работниками и работодателем.

Изучением Правил установлено, что они противоречат трудовому законодательству и подлежат изменению по следующим основаниям.

В соответствии со ст.65 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ).

Однако, в Правилах данные изменения законодательства не отражены.

Федеральным законом от 16.12.2019 N439-ФЗ внесены изменения в ст.65 ТК РФ в части ведения трудовой книжки, в том числе обязанность работодателя формирования информации о трудовой деятельности в электронном виде.

Вместе с тем, в Правилах указанные изменения трудового законодательства не внесены.

Также Федеральным законом от 22.11.2021 №377-ФЗ введено понятие электронный документооборот (ст.22.1 ТК), право введения которого принимает работодатель с учетом мнения профсоюзной организации.

Внесены изменения в ст. 68 ТК РФ согласно которым прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При этом, ч.2 ст. 68 ТК устанавливающая обязанность работодателя при приеме на работу ознакомить работника под роспись в 3 дневный срок и выдать ему копию приказа утратила силу. (Федеральный закон от 22.11.2021 N 377-ФЗ).

Между тем, Правила указанные изменения не содержит.

Таким образом, отсутствие указанных изменений трудового законодательства нарушают права работников, ограничивая их трудовые права и право на получение дополнительных гарантий в полном объеме.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

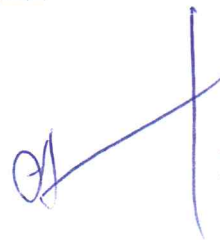
требую:

1. Привести Коллективный договор и приложения к нему в соответствие с положениями Трудового кодекса РФ.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее, чем в 10-дневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста необходимо незамедлительно сообщить в прокуратуру района в установленном порядке.

Прокурор района
младший советник юстиции



В.В.Абушинов

Прокуратура
Кетченеровского района
Республики Калмыкия

Прокурору
Абушинову В.В.

Муниципальное казенное
общеобразовательное учреждение
«Тугтунская средняя
общеобразовательная школа
имени Б.Б.Дорджиева»

Директора
Лиджиевой Л.Б.

359122, Республика Калмыкия,
Кетченеровский район,
п. Тугтун, ул. Новая, 10
тел. (факс): (8 847 35) 9-32-18
e-mail: mkoytugtunket@rk08.ru

от «24» декабря 2021 г.

исх. № 252

Ответ на протест № 17-2021 от 21.12.2021г.

Настоящее представление рассмотрено, приняты меры по устранению нарушений федерального законодательства.

В соответствии с Федеральными законами от 12.11.2019г. № 372-ФЗ, от 09.03.2021 № 34-ФЗ, от 19.11.2021 № 373-ФЗ внесены изменения в части дополнительных гарантий работникам:

Ст.262.2 – работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

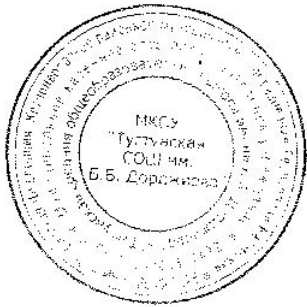
Ст 263 - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Ст. 263.1 - Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

2. В коллективный договор включены нормы по дистанционному взаимодействию с работниками. (гл.49.1 ТК) - Особенности регулирования труда дистанционных работников.
3. В правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Тугтунская СОШ им.Б.Б.Дорджиева» внесены изменения в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ – документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
4. В правила внесены изменения в части ведения трудовой книжки, в том числе обязанность работодателя формирования информации о трудовой деятельности в электронном виде.
5. В соответствии со ст. 68 ТК РФ внесены изменения в Правила внутреннего распорядка, согласно которым прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.



Директор:

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Лиджиева'.

Лиджиева Л.Б.